

Příloha:

zaručená minimální mzda 8 stupňů dle nařízení vlády č.567/2006 Sb. od 01012022

	hodinový	paušál	hodin	úvazek1	dnů	úvazek2	hodin2	tarif2	zaokr.
I.	96,40 Kč	16 200,00 Kč	168,05	8	21,00622407	7,5	157,55	102,83 Kč	102,80 Kč
II.	106,50 Kč	17 900,00 Kč	168,08	8	21,00938967	7,5	157,57	113,60 Kč	113,60 Kč
III.	117,50 Kč	19 700,00 Kč	167,66	8	20,95744681	7,5	157,18	125,33 Kč	125,30 Kč
IV.	129,80 Kč	21 800,00 Kč	167,95	8	20,99383667	7,5	157,45	138,45 Kč	138,50 Kč
V.	143,30 Kč	24 100,00 Kč	168,18	8	21,02233077	7,5	157,67	152,85 Kč	152,90 Kč

99% činností dle uvedeného nařízení musí být zařazena do II. Stupně

minimální mzdový náklad při zaručené mzdě 2.stupeň - vzorový výpočet pro službu v režimu 24 hod.
přestávky pro odpočinek a oddech započítány do odpracované doby

průměrná mzda hodinová

130,64 Kč

pro kalkulaci použijeme hypotetickou výši zaručená mzda zvýšená o 15%

služba 24

24

hodin	tarif	celkem	hodina	odvod	ostatní	
24	113,60 Kč	2 726,40 Kč		35%	13%	minimální mzdový náklad
noc						
8	13,06 Kč	104,51 Kč				
So+Ne						
7,08	13,06 Kč	92,52 Kč				
celkem		2 923,43 Kč	121,81 Kč	42,63 Kč	21,38 Kč	185,82 Kč

průměrná mzda hodinová

130,64 Kč

pro kalkulaci použijeme hypotetickou výši zaručená mzda zvýšená o 15%

služba NOC + Soboty a Neděle

12

hodin	tarif	celkem	hodina	odvod	ostatní	
12	113,60 Kč	1 363,20 Kč		35%	13%	minimální mzdový náklad
noc						
8	13,06 Kč	104,51 Kč				
So+Ne						
7,08	13,06 Kč	92,52 Kč				
celkem		1 560,23 Kč	130,02 Kč	45,51 Kč	22,82 Kč	198,34 Kč

Vysvětlivky k vzorovým kalkulacím:

položka "ostatní" obsahuje rezervu na dovolenou, práci za zaměstnance na dovolené, práce ve svátek, přesčas
ve vzorové kalkulaci není snížen původní odvod za zaměstnance na sociální a zdravotní pojištění s ohledem na
povinnost zaměstnavatele hradit prvé dva týdny nemoci zaměstnance...

POZOR na past příplatků odvozených od průměrné mzdy:

Po cca. 12 měsících stability zaměstnanců na objektu je nutno zvýšit minimální mzdový náklad o 5,7%-7,20%
zvýšení způsobují příplatky za práci v noci, sobotu a neděli, které se počítají
procenty z průměrné mzdy. Z tohoto důvodu u stabilních zaměstnanců průměrná mzda stále roste.

od 01.01.2012 lze dohodnout se zaměstnancem i jiným příplatek za práci v noci, sobotu, neděli než je výše uvedená
viz. §116 a §118 zákona č.262/2006 Sb.zákoník práce